

## Zmluva

uzatvorená v zmysle §51 Občianskeho zákonníka  
o prevode činnosti zamestnávateľa prevode zamestnancov

### Čl. I

#### Zmluvné strany

Prevádzajúci zamestnávateľ: **Domov sociálnych služieb vo Vranove nad Topľou,**  
**Školská 646, Vranov nad Topľou**  
**IČO: 00696358**  
zastúpený: **Mgr. Silviou Kmecovou,**  
**riaditeľkou DSS vo Vranove nad Topľou**  
/ďalej len „prevádzajúci zamestnávateľ“/

a

Preberajúci zamestnávateľ: **Centrum sociálnych služieb Slniečny dom,**  
**Važecká 3, Prešov**  
**IČO: 00691968**  
zastúpený: **Mgr. Slavkom Poptrajanovskim,**  
**riaditeľom Centra sociálnych služieb Slniečny dom**  
/ďalej len „preberajúci zamestnávateľ“/

vyhlasujú, že sú spôsobilí na právne úkony a uzatvárajú túto zmluvu o prevode činnosti zamestnávateľa prevode zamestnancov.

### Čl. II

#### Dôvod prevodu

1. Rozhodnutím o zmene č. 2444/2011/ORSZ zo dňa 30.3.2011 sa mení Rozhodnutie o zriadení Domova sociálnych služieb vo Vranove nad Topľou, Školská 646 č. 2002/001168 zo dňa 1. júla 2002 v znení dodatkov sa s účinnosťou od 1.4.2011 rušia organizačné jednotky
  - a. Zariadenie núdzového bývania Hanušovce nad Topľou, Komenského 29
  - b. Rehabilitačné stredisko Hanušovce nad Topľou, Komenského 29
2. Rozhodnutím o zmene č. 2159/2011/ORSZ zo dňa 31.3.2011 sa mení Rozhodnutie o zriadení Centra sociálnych služieb Slniečny dom Prešov, Važecká 3 č. 2002/001161 zo dňa 1. júla 2002 v znení dodatkov sa od 1.4.2011 ako organizačné jednotky k Centru sociálnych služieb Slniečny dom Prešov pričleňujú
  - a. Zariadenie núdzového bývania Hanušovce nad Topľou, Komenského 29
  - b. Rehabilitačné stredisko Hanušovce nad Topľou, Komenského 29

### Čl. III Prevod činnosti

1. V zmysle znenia čl. II ods.1 a 2 a § 28 a nasl. Zákonníka práce sa z prevádzajúceho zamestnávateľa prevádzajú činnosti vykonávané organizačnými jednotkami na preberajúceho zamestnávateľa.
2. Činnosti, ktoré sa z prevádzajúceho zamestnávateľa prevádzajú na preberajúceho zamestnávateľa sú uvedené v *prílohe č.1* tejto Zmluvy.
3. Od 1.4.2011 sú činnosti vyšpecifikované v bode 2 tohto článku v kompetencii preberajúceho zamestnávateľa.

### Čl. IV Prevod zamestnancov

1. V zmysle znenia čl. II ods.1 a 2 a §28 a nasl. Zákonníka práce sa z prevádzajúceho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa prevádzajú aj zamestnanci prevádzajúceho zamestnávateľa, ktorí mali miesto výkonu práce v organizačných jednotkách / Zariadenie núdzového bývania a Rehabilitačné stredisko v Hanušovciach nad Topľou, Komenského 29/ a ktorí vykonávali činnosti špecifikované v čl. III bod 2 / *príloha č.1/* tejto Zmluvy / ďalej len „prevedení zamestnanci“/.
2. Od 1.4.2011 prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevedeným zamestnancom z prevádzajúceho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa.
3. Podrobnosti o prechode pracovnoprávných vzťahov sa riadia Zákonníkom práce.
4. Menný zoznam prevedených zamestnancov je *prílohou č.2* tejto zmluvy.

### Čl. V Všeobecné ustanovenie

1. Zmluva je vyhotovená v dvoch origináloch, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží prevodca a preberajúci.
2. Zmluvu je možné meniť len dodatkami po vzájomnej dohode zmluvných strán.
3. Zmluva je platná a účinná dňom podpisu oboch zmluvných strán.
4. Zmluvné strany uzatvárajú túto zmluvu slobodne, vážne a vyhlasujú, že nebola uzatvorená v tiesni ani za nevýhodných podmienok.

vo Vranove n/T., dňa 1. 4. 2011



Mgr. Silvia Kmečová  
riaditeľka DSS Vranov nad Topľou

v Prešove, dňa 1. 4. 2011



Mgr. Slavko Poptrajanovski  
riaditeľ Centra sociálnych služieb Prešov